

Дигитализацията и работният пазар

Развитие на Индустрията и пазара на труда



Индустрия 1.0

1800 г.



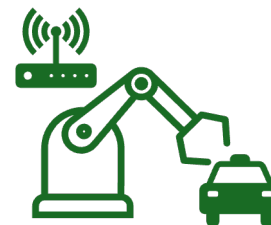
Индустрия 2.0

1900 г.



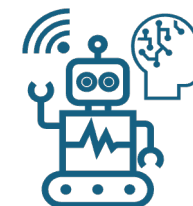
Индустрия 3.0

2000 г.



Индустрия 4.0

2010 г.



Индустрия 5.0

2020 г.

Workshop

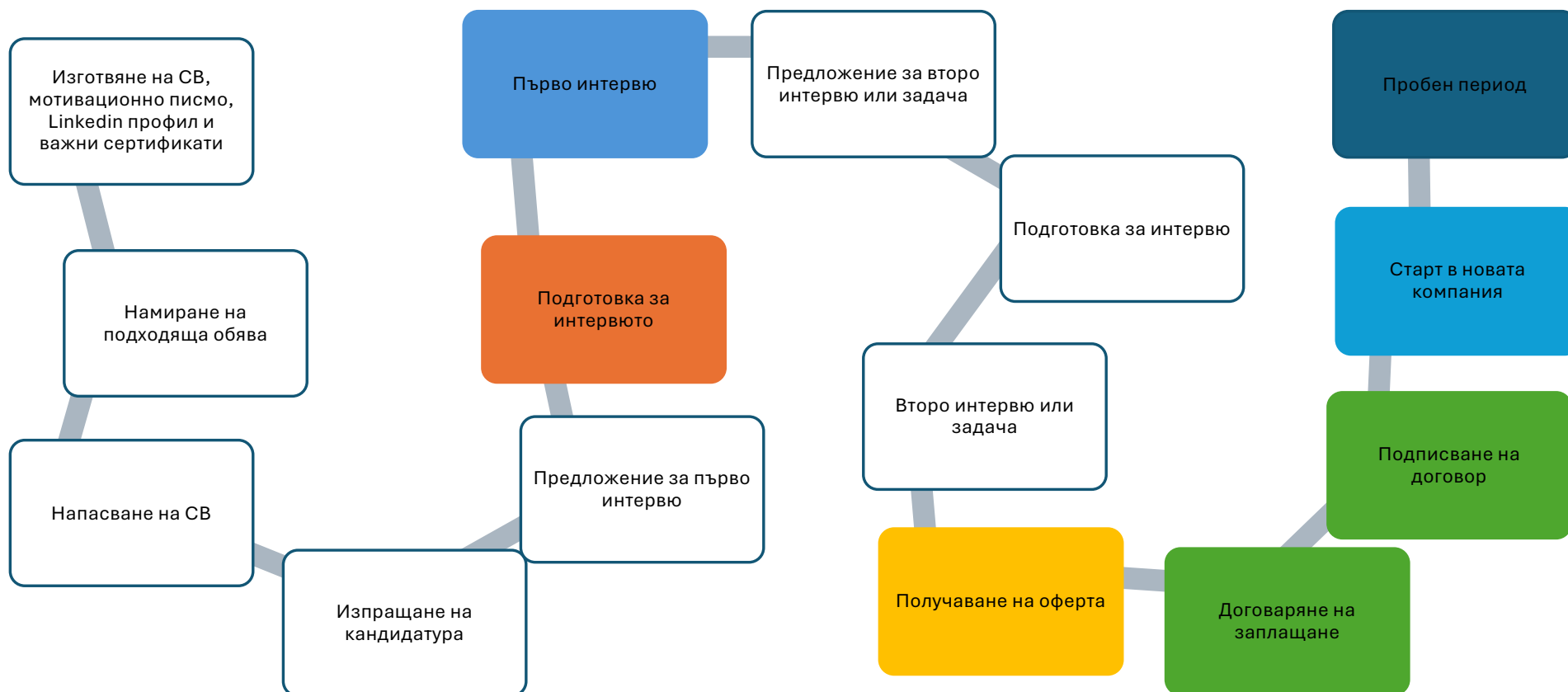
Правила

Отбори

Въпроси:

- Какво ми е нужно, за да се интегрирам на пазара на труда?
- Какви са важните личностни качества, които могат да ми помогнат, за да бъда успешен на работния пазар?
- Каква професия искам да упражнявам?
- Какво мога да направя сега, за да имам по-добри шансове на пазара на труда в бъдеще?

Рекрутинг процес за всеки кандидат



Изграждане на CV

- Проучване на компанията
- Какво е папка за кандидатстване
- Мотивационно писмо
 - Кратко
 - Не е описание на CV-то (примери от професионалния опит)
- CV за Recruiter или за техническо лице
- Как изглежда доброто CV:
 - Професионална снимка
 - Данни за контакт
 - Образование
 - Информация за релевантен опит
 - Обобщение
 - Интереси: проучи хората в компанията (LinkedIn) какви статии харесват
 - Не повече от една страница
 - Информация за проекти
 - Сертификати



Изграждане на LinkedIn профил

▪ LinkedIn профил:

- Професионална снимка
- Текст за актуалния работодател
- Оригинална мисъл
- Предишен опит
- Това не е фейсбук
- LinkedIn е мрежа за контакти
- Интернационален профил
- Квалификация – която притежавам (German- beginner)
- Препоръки от мениджъри
- Линк към Github

▪ Изграждане на мрежа:

- Таргетирана
- Без ненужни профили
- Рекрутари/ HR



Защо да се
подготвя за
компанията
преди
разговора?

Показва интерес от моя страна.

Представям се като организиран кандидат.

Важно е да знам, дали кандидаствам в предприятие за банички или в софтуерна компания.

Информация за проекти и технологии, които компанията използва, разкриват възможностите за развитие.

Контакт с преки ръководители/ тийм лидери.

Кой пише негативни коментари за компаниите?

Помага да прецениш репутацията на компанията.



Възнаграждение

- Фактори, които са част от възнаграждението:
- Заплата, Бонус
- Отпуска
- Възможност за техническо развитие
- Свободно време
- Отговорности
- Социални придобивки – карта за спорт, здравно осигуряване, ваучари за храна
- Паркинг
- Преференциални цени

- Преговори:
 - Според желанията и нуждите
 - Няма 100% очаквания
 - Компромисноориентиран

Онлайн/ Социални медии

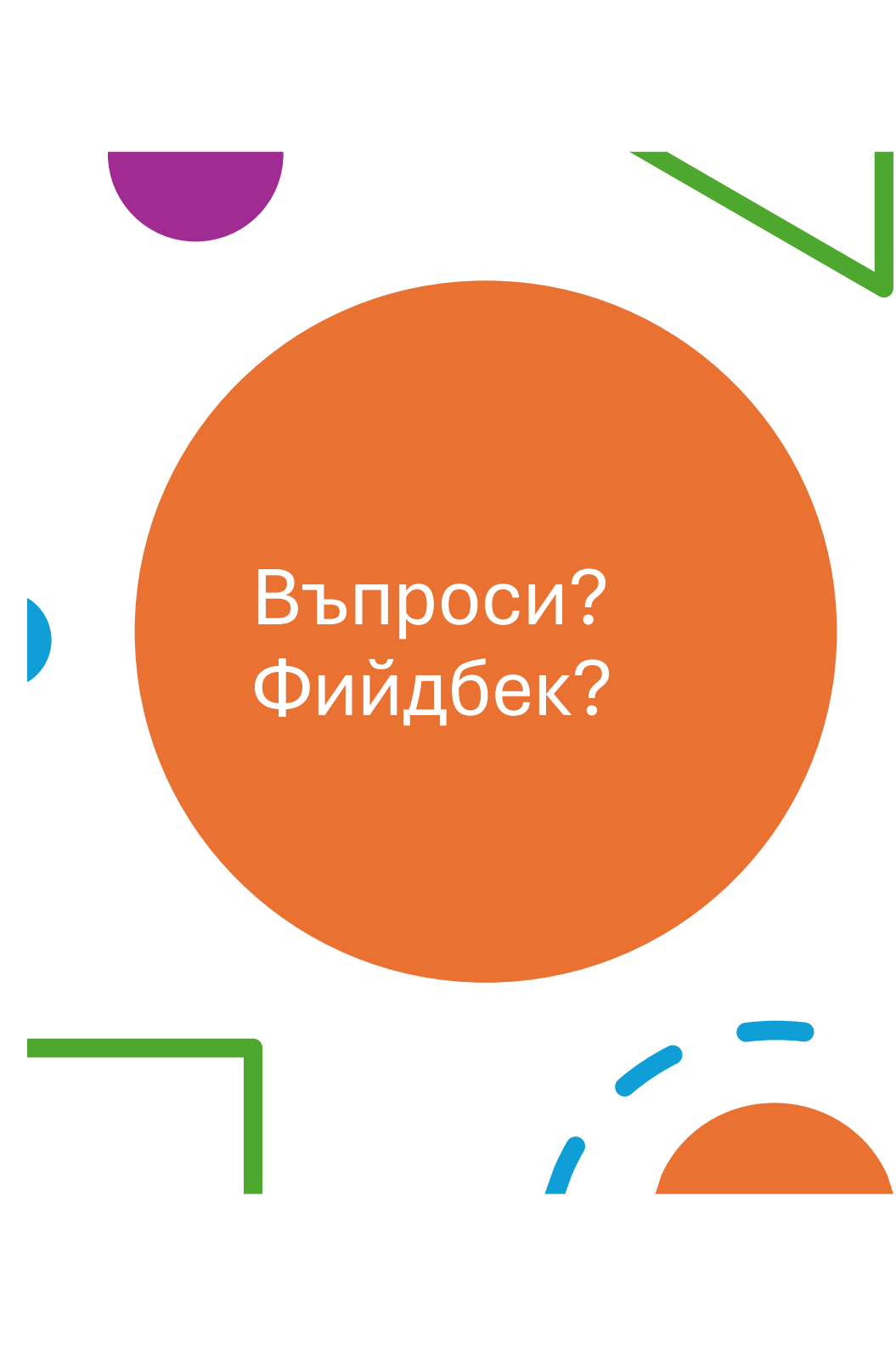
- Бързо преминаване към неофициална форма на комуникация
- Групи за търсене на работа
- Обяви с информация за проекта и задачите
- Селектиране на онлайн платформите





Обучения

- Онлайн обучения, които да ми помогнат да си намеря работа
- Проучване на сертификати за професията, която искам да упражнявам
- Намиране на квалифицирани хора в конкретните професии, от които да черпя опит – линкедин или социални мрежи
- Посещения на конференции с цел запознаване на актуални тенденции
- Поставяне на конкретна кариерна цел, която искам да постигна



Въпроси?
Фийдбек?